

HRM lesson 2

Job Analysis: A detailed analysis of the important duties, tasks, knowledge and skills which constitute a particular job.

تحليل الوظيفة: وهو تحليل مفصّل للواجبات المهمة والمهام والمعارف والمهارات التي تشكّل وظيفة معينة.

Job Design: the initial process in which positions are divided into parts in order to establish their basic components and relative importance to the organization.

تصميم الوظيفة: العملية الأساسية التي تقسم الوظائف إلى أجزاء لكي تؤسس مكوناتها الأساسية وأهميتها النسبية للمنظمة.

Job responsibility: One or a group of duties that identifies and describes the major purpose or reason for the existence of the job.

مسؤوليات الوظيفة: وهي واجب واحد أو مجموعة من الواجبات التي تُحدّد وتصف الغرض الأساسي أو السبب لوجود الوظيفة.

Job duties: The specific tasks the employee performs to accomplish the goals.

واجبات الوظيفة: وهي المهام المحددة التي يقوم بها العامل لتحقيق الأهداف.

Task: One or more task elements make up a distinct activity that constitute logical and necessary steps in the performance of work by an employee.

المهمة: مهمة واحدة أو عناصر أكثر من مهمة تكوّن نشاطا واضحا يحتوي على خطوات منطقية وضرورية لأداء عمل بواسطة عامل.

Job Description: A written statement that explains the responsibilities and qualifications of a given job, based on job analysis.

وصف (توصيف) الوظيفة: تقرير مكتوب يشرح المسؤوليات والمؤهلات لوظيفة معينة يقوم على تحليل الوظيفة.